

# Wie wil met ons mee op ontdekkingsreis?

## Leerprocessen in werk, van de mens en in organisaties duurzaam verankeren.

### Hoe werkt dat? Wat is ervoor nodig? Hoe verloopt het proces?

We wisten dat we iets samen zouden ondernemen. Onze zoektocht heeft ons bij onze gezamenlijke interesse en ons verbindende thema gebracht:

Door inhoud te geven worden mensen en organisaties gelukkiger. Lees: effectiever, productiever en energiever!

Wij willen op ontdekkingsreis om er achter te komen hoe je leerprocessen echt duurzaam kunt verankeren. Wie reist er mee?

### Wat boeit ons?

Wij hebben elkaar leren kennen bij de gemeente Utrecht. Frank Leget was manager bij Onderwijshuisvesting en Pieter Klein werkte als P&O-adviseur.

We hebben beiden veel ervaring in het begeleiden van veranderingsprocessen in overheidsorganisaties. We hebben vele boeken erop na geslagen en veel geleerd in de praktijk.

En toch zijn we niet tevreden over hoe de veranderingsprocessen verlopen. We zijn niet tevreden over de leereffecten in het werk, van de personen en de organisaties. We ervaren niet een echt duurzame verandering/verankering.

Daarbij komt dat de snelheid van de veranderingen om ons heen steeds meer toeneemt en dat er wellicht een heel nieuwe vorm van veranderingsprocessen/leerprocessen vereist is.

Wat gedachten die bij ons opkwamen:

- Organisatieverandering is het resultaat van de individuele verandering
- Organisatieverandering door permanente organisatieontwikkeling
- Leren is een aantal keren herhalen om het te laten beklijven. Krijgen we daarvoor wel de tijd als alles om ons heen zo snel verandert?
- Leerproces is losmaken van patronen, overtuigingen en waarden en ontvankelijk zijn voor nieuwe impulsen
- Ons eigen leerproces als voorbeeld gebruiken

### Waar zijn we naar op zoek en naar wie zijn we op zoek?

***Wat we willen is het duurzame leerproces in werk, van de mens en in organisaties verder exploreren! We weten nog niet wat we daarbij gaan ontdekken: nieuwe antwoorden, theoretische ideeën of modellen, een andere manier om processen in te richten?***

***We zoeken mensen uit zeer verschillende disciplines om vanuit allerlei verschillende invalshoeken naar deze thematiek te kijken.***

Dus ben je geïnteresseerd en is je vakgebied niet veranderingmanagement of het personeel en organisatievak, dan ben je van harte welkom.

We willen echt mensen uit andere kennisgebieden uitnodigen, of het nu de audiovisuele wereld, de kwantummechanica, de tuin- en bosbouw, de kunst of de architectuur is: iedereen die deze ontdekkingsreis wil meemaken is van harte welkom.

### ***Wat zien we voor ons hoe gaan we dat doen?***

We willen een bijeenkomst organiseren van ongeveer vier uur (start eind van de middag tot begin van de avond).

We nodigen daarvoor mensen uit die gepassioneerd zijn over het onderwerp en die met ons deze reis willen ondernemen.

We nodigen uit iedere discipline slechts één persoon uit. Dus wees er snel bij om je aan te melden. Want als er iemand uit jouw vakgebied voor jou is, dan vis je achter het net.

### **Waar en wanneer?**

Woensdag 2 februari 2011. Inloop vanaf 15.30 uur. Start om 16.00 uur en einde om 20.30 uur. Voor catering wordt gezorgd.

De bijeenkomst wordt gehouden in Zeist.

### **Hoe meld je je aan?**

Stuur ons een mail ([Leget@chaman.nl](mailto:Leget@chaman.nl) of [pieter@depassieorganisator.nl](mailto:pieter@depassieorganisator.nl)).

Geef daarin aan **wat je kennisgebied** is en beschrijf kort **waarom** je aan deze ontdekkingsreis wilt deelnemen.

### **Wie zijn wij?**

#### ***Frank Leget van ChaMan, changemanagement with a magic touch.***



Frank Leget heeft een opleiding als bestuurskundige gehad. Hij werkte 15 jaar bij gemeenten in de sector maatschappelijke ontwikkeling, hoofdzakelijk als leidinggevende. In deze periode ontdekte Frank waar zijn sterke kanten en zijn passie liggen. Vanaf 2001 is hij daarom actief als verandermanager voor lokale overheden en not-for-profit organisaties. Dit leidt tot opdrachten als interimmanager, programma- en projectmanager, procesbegeleider, trainer en beleidsondersteuner. Frank is oprichter en directeur van ChaMan, bureau voor verandermanagement. De kernkwaliteiten van Frank zijn resultaatgerichtheid en creativiteit.

#### ***Pieter Klein, van De Passieorganisator en B.V. Tipies.***

Hij heeft 30 jaar ervaring als Personeel- en Organisatieadviseur. De laatste zestien jaar heeft hij als zelfstandig ondernemer interim-management, adviesopdrachten en coachingtrajecten uitgevoerd in vele not-for-profit en profit-organisaties.

Hij heeft vorig jaar de Passieloper en het Visie-Passie-Organisatieconcept ontwikkeld. Met de Passieloper wordt op een krachtige wijze de diepste drijfveer van iemand ontdekt. Het Visie-Passie-Organisatieconcept laat de visie van de organisatie werkelijk werken, maakt de passies van de medewerkers helder en verdeelt de werkzaamheden op basis van de passies van de medewerkers.



Meer over ons vind je via LinkedIn: <http://nl.linkedin.com/in/frankleget> en <http://nl.linkedin.com/in/depassieorganisator>.